

Начисление и перечисление взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Использование средств внебюджетных фондов.

Страховые взносы на травматизм: как определить базу. Общий порядок, согласно которому начисляются и уплачиваются взносы на травматизм и профессиональные заболевания, регулируется федеральным законом №125-ФЗ от 24.07.1998. Выплаты в ФСС производят ежемесячно. Срок уплаты взносов за текущий месяц – не позднее 15-го числа следующего месяца. Базой для начисления взносов считаются суммы вознаграждений, перечисляемых работодателем в пользу сотрудников. Зная размер выплаты, полученной работником, можно рассчитать сумму страховых взносов за него (ССВ) по простой формуле: $ССВ = В * Т$ где В — денежные выплаты работнику, а Т — установленный ФСС тариф.

Ежемесячная сумма страховых взносов (травматизм) рассчитывается по базе, накопленной с начала календарного года до завершения месяца, за который делается начисление (ст. 22.1 федерального закона №125-ФЗ). Но облагаются взносами не все виды вознаграждений: не учитываются начисленные сотруднику компенсации, государственные пособия, материальная помощь в размере до 4000 рублей и некоторые другие виды выплат.

Также не облагаются взносами любые выплаты, напрямую не связанные с трудовыми отношениями. А премии, предусмотренные коллективным договором и являющиеся частью зарплаты, средства, потраченные компанией на приобретение для сотрудников туристических и оздоровительных путёвок, и другие выплаты, совершённые в рамках трудовых отношений, придётся включить в базу для начисления взносов в ФСС (травматизм).

Кадровый вопрос: Нужно ли начислять НДФЛ и страховые взносы с зарплаты, которую выплатили за счет субсидии в связи с коронавирусом? Да, нужно. Вся начисленная сотруднику зарплата – его доход. Не имеет значения, за счет каких средств вы ее выплачиваете – собственных средств или субсидии из бюджета. Исчислите НДФЛ с общей суммы зарплаты, удержите налог при выплате дохода и перечислите в бюджет (п. 2 ст. 210, ст. 223, 226 НК). На зарплату начислите страховые взносы, в том числе от несчастных случаев и профзаболеваний в общем порядке, с учетом антикризисных особенностей (подп. 1 п. 1 ст. 420, ст. 422 НК, п. 1 ст. 20.1, ст. 20.2 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). За счет каких средств вы выплачиваете зарплату, для расчета взносов также не имеет значения.

Тариф взносов на травматизм — второй показатель, необходимый для расчёта итоговой суммы страховых взносов. Устанавливает его ФСС, исходя из присвоенного предприятию класса профессионального риска. Размер тарифа зависит от основного вида деятельности работодателя. Узнать свой класс профессионального риска, которых в общей сложности насчитывается 32, можно из классификации видов экономической деятельности, утверждённой приказом Минтруда №851н от 30.12.2016. Затем, определив класс своей деятельности, найдите соответствующий ему тариф в ст. 1 федерального закона №179-ФЗ от 22.12.2005. Влияют на итоговый размер тарифа на травматизм (отчисления в ФСС из бюджета конкретного работодателя) и другие факторы: Продолжительность работы предприятия (меньше или больше одного года) Когда предприятие создаётся, тариф, по которому оно будет в течение всего года уплачивать взносы на страхование по травматизму, устанавливает территориальное отделение ФСС по месту регистрации. При этом никакие дополнительные документы предоставлять не нужно: ФСС будет исходить из сведений о работодателе, указанных в ЕГРЮЛ или ЕГРИП при регистрации, и сообщит о присвоенном тарифе электронным или бумажным уведомлением. Организации, работающие больше года, должны ежегодно (не позже 15 апреля) подтверждать основной вид своей деятельности, чтобы платить взносы в ФСС на травматизм по ранее установленному тарифу. Если вид деятельности изменился или работодатель не смог его подтвердить, ФСС заново определит тариф в соответствии с правилами, утверждёнными постановлением правительства РФ №713 от 01.12.2005.

Наличие в штате сотрудников с инвалидностью Это уменьшает взносы на травматизм в 2020 году: **процентная ставка для страховых платежей за сотрудников-инвалидов устанавливается в размере 60% от стандартного страхового тарифа по основному виду деятельности.** Чтобы подтвердить право на льготный тариф, работодатель должен в форме ФСС-4 указать численность работающих на предприятии инвалидов, а в случае проверки — подтвердить факт инвалидности сотрудников медицинскими и иными документами. Наличие обособленных подразделений Филиалам и другим обособленным подразделениям, самостоятельно выплачивающим взносы, присваивается отдельный тариф. А иногда отдельный тариф устанавливается и подразделениям, которые не считаются обособленными — например, цехам или отделам, занимающимся видом деятельности, который не является для всей организации основным. Важно! В ряде случаев ФСС применяет к действующему тарифу скидки или надбавки. Максимальный размер такой скидки или надбавки не может превышать 40% от стандартного тарифа для вида деятельности, которым работодатель занимался в течение трёх предыдущих лет. ФСС сравнивает показатели безопасности труда в конкретной организации со среднеотраслевыми значениями и повышает или понижает тариф, исходя из предоставленной работодателем статистики.

Решение о скидке на следующий год принимается не позднее 1 декабря текущего года, о надбавке на следующий год — не позднее 1 сентября текущего года, и сообщается работодателю в письменной форме.

Обратите внимание! ФСС сохраняет за собой право в любой момент отозвать решение о скидке, если выяснится, что страхователь предоставил недостоверные сведения о начисленных взносах, статистике производственного травматизма на предприятии, результатах СОУТ, медосмотрах персонала и т. д.

Порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания **Платить взносы на травматизм следует ежемесячно за каждого сотрудника, подлежащего обязательному страхованию от профзаболеваний и несчастных случаев на производстве.** Тарифы, установленные федеральным законом №179-ФЗ и составляющие от 0,2% до 8,5%, всё ещё актуальны (федеральный закон №445-ФЗ от 27.12.2019) и с большой долей вероятности будут применяться в обозримом будущем. Законопроект Минтруда о сохранении действующих страховых тарифов на период 2022-2023 гг. и продлении льгот работодателям, принимающим в штат инвалидов I, II и III групп, может вступить в силу с 1 января 2021 года. Срок уплаты ограничен 15 числом месяца, следующего за расчётным. Но если эта дата выпадает на выходной или праздник, взнос можно уплатить в первый же следующий за ним рабочий день. Факт уплаты подтверждается платёжным поручением, оформленным на адрес территориального отделения ФСС, туда же подаётся и отчётность по взносам. В 2020 году многие предприятия оказались на краю финансовой пропасти из-за эпидемии коронавируса, поэтому правительство сместило сроки уплаты страховых взносов для отдельных категорий плательщиков. Чтобы воспользоваться правом на отсрочку, необходимо подать в ФСС соответствующее заявление.

Претендовать на отсрочку по страховым платежам могут только компании, занятые в пострадавших от коронавируса отраслях экономики, социально-ориентированные некоммерческие организации и некоторые другие категории работодателей, которым налоговая инспекция предоставила такую возможность. Поэтому в заявлении обязательно поставьте отметку напротив основания, на котором ИФНС приняла решение об отсрочке, и приложите копию самого решения. Отсрочка по страховым взносам на травматизм даётся: до 16 ноября 2020 года для взносов за апрель и июнь; до 15 декабря 2020 года для взносов за май и июль. **Чтобы отчитаться по взносам на травматизм, представьте в ФСС расчёт 4-ФСС. В расчёте есть обязательные листы, остальные можно не заполнять, если для них нет показателей. Сдавать расчёты взносов на травматизм в ФСС нужно поквартально. На бумаге их нужно подавать не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. В электронном виде – не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.**

Возмещение взносов за счёт предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний Часть уплаченных в ФСС взносов на травматизм можно вернуть для оплаты мероприятий по снижению производственного травматизма, борьбе с профзаболеваниями и профилактике коронавирусной инфекции. С 4 августа 2020 года в список предупредительных мер, которые финансируют за счет ФСС, добавили расходы страхователей на профилактику

коронавирусной инфекции. Возместить можно затраты: на одноразовые маски, респираторы или многоразовые тканевые маски, лицевые щитки; бахилы, перчатки; противочумные костюмы, одноразовые халаты; санитайзеры для рук и дозирующие устройства для них; дезинфицирующие средства для обработки транспорта, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей и устройств для них; бесконтактные термометры; лабораторные обследования работников на COVID-19 (только в рамках тестирования на COVID, а не антитела и при условии, что лаборатория имеет соответствующую лицензию). Предварительно утвердите план мероприятий и составьте план финансового обеспечения, отразив в нём расходы на охрану труда. Заверенный подписями главного бухгалтера и руководителя компании план финансового обеспечения передаётся на утверждение в ФСС в двух экземплярах.

К заявлению прилагаются копии подтверждающих документов: списки работников, направляемых на медосмотры; договоры с медучреждениями; планы профилактических мероприятий; перечни приобретаемых СИЗ, алкотестеров, аптечек или оборудования для термометрического контроля, лабораторных исследований, дезинфекции помещений; договоры на покупку путёвок в санатории и т. д. Информация о ходе рассмотрения заявления появится на сайте ФСС в течение одного рабочего дня после его подачи и регистрации. Ответ даётся в течение 10 рабочих дней, если заявитель претендует на возврат до 10 млн рублей включительно, или в течение 15 рабочих дней, если речь идёт о более крупной сумме. Обратите внимание! **Отчитываться о целевом использовании страховых взносов на оплату мероприятий по охране труда и профилактике травматизма следует ежеквартально**, используя типовую форму из письма ФСС России №02-09-11/12-05-19094 от 05.08.2020. Вывод Сумма, которую работодатель обязан уплатить за каждого сотрудника в порядке страхования от профзаболеваний и производственного травматизма, зависит от размера зарплат и премий, выплаченных работнику, и тарифа, установленного ФСС для конкретного предприятия. Часть средств, уплаченных в виде взносов, можно направить на оплату профилактических мер по охране труда, оформив возврат.

СЧЕТ 69.11 - РАСЧЕТЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Подчинен счету «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» (69).

Тип счета: Активный/Пассивный.

ОПИСАНИЕ СЧЕТА «РАСЧЕТЫ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

На субсчете 69.11 «Расчеты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» проводятся начисления и выплаты во внебюджетный фонд. Начисления и выплаты по счету являются обязательными для работодателей, заключивших с сотрудниками трудовой договор, а также договор подряда или авторский договор.

Размер начислений по счету зависит от дохода, выплачиваемого сотруднику, а также от законодательно определенной налоговой ставки. Страховой тариф на каждом предприятии определяется индивидуально в зависимости от вида деятельности и КВЭД.

ПРОВОДКИ ПО СЧЕТУ «69.11» ПО ДЕБЕТУ

Дебет	Кредит	Содержание	Документ
69.11	51	Перечисление денежных средств с расчетного счета организации в счет погашения задолженности перед бюджетом по расчетам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Списание с расчетного счета
69.11	70	Начисление работникам организации выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты

ПО КРЕДИТУ

Дебет	Кредит	Содержание	Документ
000	69.11	Ввод начальных остатков: расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных	Ввод остатков

		заболеваний	
20.01	69.11	Включение в затраты основного производства расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
23	69.11	Включение в затраты вспомогательного производства расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
25	69.11	Списание на общепроизводственные расходы расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
26	69.11	Списание на общехозяйственные расходы расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
29	69.11	Включение в расходы обслуживающих производств и хозяйств расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
44.01	69.11	Включение в издержки обращения расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты
44.02	69.11	Включение в коммерческие расходы расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих промышленную и иную производственную деятельность	Начисление зарплаты
91.02	69.11	Включение в прочие расходы, не относящиеся к основным видам деятельности, расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Начисление зарплаты