

ПРИКАЗ

28 августа 2023 г.

№ 71-ОД

О повышении качества образования в ГБПОУ СМК

В целях совершенствования системы управления качеством образовательного процесса, на основании требований Федеральных Государственных образовательных стандартов, в соответствии с «Положением о системе оценки качества образования ГБПОУ Стерлитамакский межотраслевой колледж», п р и к а з ы в а ю:

1. Заместителю директора по УР Петровой Н.А. довести управляющие решения по повышению качества образовательного процесса в ГБПОУ СМК до педагогического коллектива (Приложение 1);
2. Заведующим отделениями Новодран Н.Н., Федотовой С.А., Рахимкуловой Л.Ф., Акшенцевой В.В. проводить анализ качества обучения студентов и отчитываться по итогам на производственных совещаниях;
3. Заместителю директора по УР Петровой Н.А. провести работу по организации подготовки обучающихся к участию во Всероссийских проверочных работах с оценкой метапредметных результатов обучения и работ по профильному учебному предмету для специальностей и рабочих профессий колледжа.
4. Лицу, ответственному за организацию ВСОКО ГБПОУ СМК, Буровой С.Г. организовать сбор информации по оценке качества образования по итогам 2 семестра 2022-2023 учебного года и представить отчет на педагогическом совете.
5. Инженеру - программисту Ахметову Р.Р. обеспечить размещение на официальном сайте колледжа всю отчетную документацию по внутреннему мониторингу качества образования по направлениям деятельности ГБПОУ СМК.
6. Заместителю директора по УР Петровой Н.А. разработать адресные рекомендации преподавателям по результатам проведенного анализа уровня качества и успеваемости, достигнутых преподавателями ГБПОУ СМК по итогам 2 семестра 2022-2023 учебного года.
7. Старшему методисту Романовой Н.А. провести работу по организации обобщения и распространения позитивного опыта преподавателей по повышению качества успеваемости.
8. Лицу, ответственному за организацию ВСОКО ГБПОУ СМК, Буровой С.Г., провести работу по выявлению факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся
9. Заместителю директора по УР Петровой Н.А. и заведующим отделениями Новодран Н.Н., Федотовой С.А., Рахимкуловой Л.Ф., Акшенцевой В.В., в целях повышения качества успеваемости, организовать работу

преподавателей, имеющих критическое качество обучения (ниже 33%) по разработке программ индивидуальной работы с категориями обучающихся, испытывающих трудности в обучении.

10. Заведующей Службой маркетинга и трудоустройства Шариповой А.В. продолжить работу по мониторингу потребностей в рабочих кадрах, выпускаемых колледжем на региональном рынке труда. Заключить соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности по вопросам профессиональной ориентации, содействия в поиске подходящей работы социально-профессиональной адаптации на рынке труда студентов и выпускников с ГКУ Юго-восточным межрайонным центром занятости населения (г. Стерлитамак).
11. Старшему методисту Романовой Н.А, организовать работу по формированию карт адресной помощи и профессионального развития каждого преподавателя, в которой учитываются: развитие наставничества, методическое сопровождение молодых педагогов, сетевое взаимодействие на уровне отделений и филиалов колледжа по обмену опытом.
12. Специалисту по персоналу Аккубаковой Г.Р. ознакомить всех ответственных лиц с данным приказом под роспись.
13. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Азылгареев

**Управляющие решения по повышению качества
образовательного процесса в ГАПОУ СМК**

<i>Управляющие решения</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Ответственные отдел/лицо</i>
Организация подготовки и проведения Всероссийских проверочных работ	Организация подготовки и проведение Всероссийских проверочных работ с оценкой метапредметных результатов обучения и работ по профильному учебному предмету для специальностей колледжа	Сентябрь-октябрь	Петрова Н.А.
Вести работу по снижению потерь контингента, повышению мотивации обучения в течение первого семестра 2023-2024 учебного года	Отслеживание потерь контингента на отделениях. Вызов обучающихся с родителями (законными представителями) на Советы профилактики. Повышение мотивации обучения путем проведения бесед классного руководителя с преподавателями с целью выяснения причин отставания. Усилить работу с родителями (индивидуальные беседы с отдельными родителями и обучающимися). Объяснение значимости дисциплины, МДК на занятиях преподавателями с целью повышения мотивации обучающихся.	1 семестр	Зав. дневным отделением: Новодра Н.Н., Федотова С.А., Рахимкулова Л.Ф., Акшенцева В.В., классные руководители, методический отдел, ведущие преподаватели.
Психологическое сопровождение обучающихся педагогом-психологом, социальным педагогом в направлении коррекции затруднений обусловленных спецификой волевой сферы.	Беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями). Формирование открытости, взаимопомощи и поддержки коллектива обучающихся. Выявление обучающихся группы риска. Проведение коррекционных мероприятий.	1 семестр	Жданова З.Д., классные руководители. Островская Э.Н., Абсалямова А.И.

<p>Классным руководителям групп усилить контроль за посещаемостью</p>	<p>Отслеживание пропусков занятий в группах. Усиление индивидуальной работы с пропускающими классными руководителями групп, заведующими отделениями. Усилить информационную составляющую воспитательной работы.</p>	<p>1 семестр</p>	<p>Зав. дневным отделением: Новодра Н.Н., Федотова С.А., Рахимкулова Л.Ф., Акшенцева В.В., классные руководители</p>
<p>Всем педагогам довести средний балл, качество и успеваемость по преподаваемым УД/МДК до показателей не ниже средних по колледжу: Средний балл 4. Качество преподавания 75 % Общая успеваемость 100 %</p>	<p>Проведение тематических семинаров.</p>	<p>1 семестр</p>	<p>Методический отдел</p>
<p>Работать над внедрением элементов современных педагогических технологий повышения качества обучения в образовательный процесс.</p>	<p>Работа Школы молодого преподавателя. Активизация психолого-педагогической подготовки преподавателей мастеров производственного обучения путем самообразования, участия в обучающих семинарах, профессиональных конкурсах. Включение преподавателей, мастеров производственного обучения в программу повышения квалификации и стажировки.</p>	<p>1 семестр</p>	<p>Методический отдел</p>
<p>Повышать качество проведения занятий через использование применение активных методов и форм обучения.</p>	<p>Работа Школы молодого преподавателя. Включение преподавателей, мастеров производственного обучения в программу повышения квалификации и стажировок. Включить обсуждение вопросов применения активных методов и форм обучения в заседания МЦК с отражением в протоколах. Работы по освоению преподавателями,</p>	<p>1 семестр</p>	<p>Методический отдел Председатели МЦК</p>

	<p>мастерами производственного обучения информационных технологий, активизировать работу по устранению пробелов знаний обучающихся применяя новые педагогические технологии.</p>		
<p>Создавать оптимальные условия для реализации потенциальных возможностей обучающихся, используя индивидуализацию обучения.</p>	<p>Оценка степени удовлетворенности условиями обучения через проведение опросов.</p>	1 семестр	Бурова С.Г., лицо, ответственное за оценку качества
<p>Проводить индивидуальную работу с обучающимися, имеющими по итогам учебного семестра одну четверку либо одну тройку.</p>	<p>Включить обсуждение вопросов индивидуальной работы с отдельными обучающимися в заседания МЦК</p>	1 семестр	Зав. дневным отделением: Новодра Н.Н., Федотова С.А., Рахимкулова Л.Ф., Акшенцева В.В классные руководители, преподаватели