

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
ГБПОУ Стерлитамакский межотраслевой колледж

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ СМК  
А.М.Азылгареев

13.11.2023

### Отчет

по проведению анкетирования  
«МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ  
ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ СТЕРЛИТАМАКСКИЙ  
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ КОЛЛЕДЖ».

Исполнитель:  
Ответственная за организацию  
внутренней системы качества  
образования ГБПОУ СМК  
Бурова С.Г.

**Анализ анкетирования «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников ГБПОУ Стерлитамакский межотраслевой колледж».**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования ГБПОУ Стерлитамакский межотраслевой колледж.

Целью проведения анкетирования являлось получение объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в колледже.

В 2023 году в анкетировании приняли участие работодатели 20 организаций и предприятий: ООО «РегСервис» г.Стерлитамак, ООО АП им. Калинина Стерлитамакский район, ООО «ГЭС Розница», ООО «Автофорум-Кузовной» г.Стерлитамак, ООО «ПрофУчет» г.Стерлитамак, ООО «МС Моторс Юг» г.Стерлитамак, ООО «ПромКонструкция» г.Стерлитамак, АО «Красный пролетарий» г.Стерлитамак, МБУ «РСУ ДОР» г. Стерлитамак, АО «Вагоноремонтный завод» г. Стерлитамак, ООО «СП Дружба» Стерлитамакский район, ГБУ Стерлитамакская ветеринарная станция, ГБУ Ветстанция Ишимбайского района и г.Салават, ветеринарная клиника Альфавет г.Стерлитамак, ООО «СП «ФРУНЗЕ» Стерлитамакский район, ООО «СП Урожай» Аургазинский район, МУП «Стерлибашевский жилкомсервис», ООО «Башкирэнерго Производственное отделение «Ишимбайские электрические сети» Петровский РЭС, ООО «Ишимбайский хлеб».

Работодателям было предложено ответить на вопросы анкеты. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников ГБПОУ Стерлитамакский межотраслевой колледж по 9 показателям, объединенным в 3 блока:

МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ СТЕРЛИТАМАКСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ КОЛЛЕДЖ	
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	В какой мере Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников в ГБПОУ СМК в целом?
	В какой мере Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников ГБПОУ СМК: профессиональные знания по полученной специальности/профессии
	В какой мере Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов ГБПОУ СМК?
	В какой мере Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов ГБПОУ СМК?
	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью

	студентов ГБПОУ СМК?
	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов к самообразованию?
Основные достоинства и недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)
	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	

### Итоги:

1. Скорее удовлетворены качеством подготовки выпускников в ГБПОУ СМК в целом ответили 80 % опрошенных, удовлетворены полностью ответили 15% работодателей. Ответ «скорее не удовлетворён» получил один голос, что составило 5% от общего числа опрошенных. Абсолютно не удовлетворён никто не отметил.

2. Посредственный уровень теоретической и практической подготовки (вопрос 2,3) отметили 65% опрошенных. Ответ «Хороший уровень подготовки» получили 7 голосов, что составило 35% от общего числа опрошенных. Отличный уровень практической подготовки выпускников отметили 4 работодателя, что составило 20% от общего числа опрошенных. Слабый уровень профессиональных знаний выпускников отметили 3 работодателя, что составило 15% от числа опрошенных.

3. Коммуникативные качества, уровень производственной дисциплины обучающихся (вопрос 4,5) оценили следующим образом: удовлетворены полностью 35% опрошенных, скорее удовлетворены 55 % опрошенных, скорее не удовлетворены 2 голоса, что составило 10% от общего числа опрошенных. Абсолютно не удовлетворён никто не отметил.

4. Скорее удовлетворены способностью студентов к самообразованию ответили 47% опрошенных, скорее не удовлетворены ответили 38% опрошенных, удовлетворены полностью 10% и абсолютно не удовлетворены способностью студентов к самообразованию ответили 5% от общего числа опрошенных.

5. Среди основных достоинств в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отмечают:

- высокий уровень теоретических знаний (15%)
- высокий уровень практической подготовки (25%)
- готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (9%)
- высокий уровень производственной дисциплины (25%)
- желание студентов работать (43%)
- желание студентов к саморазвитию и самообразованию (12%)
- владение коммуникативными навыками (15%).

В пункте другое работодатели указали: владение этикой общения, инициативность, умение разрешать конфликты.

6. Среди основных недостатков в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отмечают:

- низкий уровень теоретических знаний (19%)
- недостаточный уровень практической подготовки (15%)
- отсутствие желания работать (20%)
- низкая производственная дисциплина (20%)

- отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (35%)

- низкий уровень общей профессиональной подготовки (12%)

В пункте другое работодатели указали: не умение правильно излагать свои мысли, недостаточная пунктуальность, не способность принимать решения.

7. 90% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу, в т.ч. 30% намерены безусловно, а 60% -при наличии определенных условий.

### **Выводы**

1. Результаты позволяют предположить, что категорично недовольных среди работодателей нет.

2. В ходе опроса выявились «слабые» места в подготовке специалистов.