

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Стерлитамакский межотраслевой колледж

за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Одной из ведущих практик взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости стала работа с Филиалом ГКУ РЦЗН по городу Стерлитамак и Стерлитамакскому району.

Мероприятия:

1.1. Ознакомление выпускников с информацией

Вконтакте: <https://vk.com/cznstr>

Одноклассники: <https://ok.ru/group/62264015716553>

Телеграм: https://t.me/czn_sterlitamak

«**Как пройти собеседование**» - сервис, предназначенный для самостоятельной подготовки гражданина к собеседованию с работодателем.

Ознакомление с материалами, которые помогут успешно трудоустроиться

<https://clck.ru/3CMFDY>

Онлайн-консультант в сфере занятости. По ссылке: https://t.me/czn_ufa_bot

1.2. Сбор информации о вакансиях по специальностям и профессиям подготовки с целью изучения рыночной конъюнктуры и спроса на выпускников нашего колледжа:

- направление писем отделам кадров администраций базовых муниципальных районов с просьбой предоставить информацию по потребности в специалистах на текущий, следующий год и на перспективу 3-5 лет;

- мониторинг потребности в специалистах в ГУ Центра занятости населения гг. Стерлитамака, Ишимбая, Салавата и центрах занятости районов республики.

1.3. Организация и проведение встречи выпускников 28.06.2024.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

2.1. Проведение конкурсов по рабочим профессиям среди студентов колледжа:

а) Лучший по профессии тракторист-машинист;

б) Техник по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных;

в) Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).

2.2. Проведение на базе колледжа районного конкурса «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

2.3. Получение заявок от работодателей с вакансиями на рабочие места: АО "Красный пролетарий", АО «Башкирская содовая компания», БАШАГРОМАШ, ЗАО «АЭРОМАШ», ООО "Башпласт", ОСП "СТЕРЛИТАМАК-1 ВНЗМ", МБУ «РСУ ДОР», МУП «СТУ» и др.

2.4. Подбор выпускников по имеющим вакансиям.

2.5. Организация и проведение встреч-консультаций, встречи – экскурсии выпускников с работодателями.

2.6. Организация прохождения преддипломной практики на рабочем месте.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

- 3.1. Направление запросов в сельскохозяйственные организации на вакансии рабочих мест по специальностям и профессиям колледжа (сентябрь, февраль, июнь).
- 3.2. Формирование банка вакансий и выставление на сайте ГБПОУ СМК раздел Центр содействия трудоустройства выпускников.
- 3.3. Обновление банка вакансий ежеквартально.
- 3.4. Организация производственной практики по месту работы студента с учетом профиля практики.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

- 4.1. Консультации в оформлении резюме классными руководителями.
- 4.2. Рассылка резюме работодателям.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

- 5.1. Анализ пожеланий выпускников о своем будущем месте работы.
- 5.2. Проведение классных часов «Начало профессиональной карьеры», «Как найти работу мечты», «Легализация трудовых отношений» в рамках недель по специальностям и профессиям.
- 5.3. Проведение встречи с выпускниками по вопросу: «Критерии выбора места работы, требования к дополнительному образованию».
- 5.4. Групповые собеседования по наличию вакансий.
- 5.5. Индивидуальное собеседование по подбору вакансий.
- 5.5. Организация собеседования выпускника с работодателем.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	14	14

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	7	7

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

- 5.1.1. Формирование данных выпускников из числа категории - 1 выпускник.
- 5.1.2. Уточнение ограничения по состоянию здоровья.
- 5.1.3. Вовлечение и подготовка студентов к участию в движении «Молодые профессионалы», Абилимпикс.
- 5.1.4. Направление на преддипломную практику по ходатайству.
- 5.1.5. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

- 5.2.1. Формирование данных выпускников из числа категории - 3 выпускника.
- 5.2.2. Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте

трудоустройства.

5.2.3. Направление на преддипломную практику по ходатайству.

5.2.5. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

Трудоустроены по профессии 3 (100%) выпускников из вышеуказанной категории.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

5.3.1. Направление на преддипломную практику по ходатайству.

5.3.2. Поступление в ВУЗ по специальности «Ветеринария» в БГАУ.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

6.1. Участие в городских, районных, республиканских, всероссийских акциях «Ярмарка вакансий», «Работа России. Время возможностей» и др.

6.2. Встречи с работодателями на конференциях, в рамках недель по профессиям и специальностям, дней открытых дверей с целью повышения информированности выпускников о возможностях трудоустройства, правах молодых специалистов.

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

7.1. Участие руководителей и специалистов предприятий в работе ГАК, квалификационных комиссий.

7.2. Проведение встреч выпускников с представителями ВУЗов ознакомление с перечнем специальностей и условиями поступления.

7.3. Заключение договоров о целевом обучении – с АО «Красный Пролетарий».

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

8.1. Проведение семинаров по предпринимательству по темам: «Организация предпринимательской деятельности», «Разработка бизнес-плана», «Система налогообложения», «Виды государственной поддержки малого и среднего бизнеса».

8.2 Проведение бесед в группах по формированию положительного отношения к выбранной профессии на темы:

- «Трудоустройство. Как грамотно себя преподнести»;

- «Эффективное поведение на рынке труда»;

- «Способы поиска работы»;

- «Подготовка профессионального резюме»;

- «Современные требования работодателя к специалисту».

8.3. Проведение мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости: тематическая встреча со студентами «Скажи НЕТ! зарплате в конверте».

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Мониторинг занятости выпускников дает ясную картину о проблемах, которые могут существовать:

- неофициальное трудоустройство;

- отказ работодателей в приеме на работу из-за отсутствия опыта работы;

- низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;

- трудность в проведении мониторинга трудоустройства выпускников прошлых лет, вернувшихся из РА.

10. Организация адресной помощи.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	203
По подбору вакансий	203
Подготовка к собеседованию с работодателем	203
По построению траектории профессионального развития	203
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	175

11. Медийная активность центра карьеры.

Создана группа ВК, где размещается информация о вакансиях, о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников https://vk.com/gbrou_cmk

№ п/п	Наименование мероприятия	Ссылки на публикации
1.	Информация с сайта Филиала ГКУ РЦЗН по городу Стерлитамак и Стерлитамакскому району	https://vk.com/wall-67026510_3576
2.	Мастер-класс по составлению резюме и подготовке к собеседованию для выпускников	https://vk.com/wall-67026510_3396
3.	Встреча с работодателем	https://vk.com/wall-67026510_3395
4.	Карьерная карта для обучающихся по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	https://vk.com/wall-67026510_3399
5.	Встреча с выпускником филиала ГБПОУ СМК с. Стерлибашево – студентом Военной Академии материально-технического обеспечения. (в выступлении он рассказал об учебе в Академии и пригласил после окончания колледжа поступить в Академию)	https://vk.com/club202671847
6.	Беседа о дальнейшем трудоустройстве выпускников филиала ГБПОУ СМК с. Стерлибашево	https://vk.com/club202671847
7.	Встреча с работодателем	https://vk.com/wall-217034375_71
8.	Информация о вакансиях	https://vk.com/wall-67026510_3344
9.	Информация о вакансиях	https://vk.com/wall-67026510_3397
10.	Мероприятие для студентов	https://vk.com/wall-67026510_3359
11.	Информация об участии во всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	https://vk.com/wall-67026510_3382

12. Стратегические задачи ЦК.

12.1. Обучение педагогических работников методам работы по формированию самоопределения выпускника (курсы повышения квалификации).

12.2. Оплата наставникам при прохождении производственной практики.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Стерлитамакский межотраслевой колледж**

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	51	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	1	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной	%	0	

Приложение 1

	образовательной организации			
2.	Доля выпускников 2024 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	49	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	

6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	19	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	12	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	7	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	203	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	100	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	1	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	1	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	1	

13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	4	
-----	---	---	---	--

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%		
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	100	
	построение траектории профессионального развития;	%	100	
	психологическая поддержка;	%	100	
	ярмарки вакансий;	%	100	
	тренинги;	%	100	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100	
	собеседования с работодателями;	%	100	
	экскурсии на предприятия;	%	75	
заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	4		

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	48	
	– ярмарки вакансий;	Ед.	7	
	– тренинги;	Ед.	3	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	7	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	14	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	6	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	11	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	14	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоеным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	2	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	4	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	4	

21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	7	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	22	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	0	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	1032/97	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	1032/97	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	оказывает содействие в трудоустройстве -277/100	абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировует обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству		анализирует рынок труда-277/100	
		организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству-277/100	
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ	Консультации по выбору профессии - 277/100. Информация о рабочих вакансиях 277/100.	абитуриенты ПОО